**ПРОЕКТ**

**ПРОЕКТ «Здоровье, досуг и отдых»**

**Общие положения**

Настоящий проект «Здоровье, досуг и отдых» (далее – Проект) разработан в соответствии с Профсоюзной программой «Культура здоровья» Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 – 2024 годы (далее – Программа).

**Цель Проекта:** мотивация к здоровому образу жизни, снижение уровня заболеваемости и восстановление трудового потенциала работников образования.

**Задачи Проекта:** обеспечение доступности курсовочного лечения, диагностического обследования, привлечение членов Профсоюза и их семей к организованному полноценному отдыху в городах региона Кавказских Минеральных Вод,

**Участники Проекта:** члены Профсоюза, состоящие на учете в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» при условии участия в Проекте территориальных, первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования и первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру краевой организации Профсоюза и члены их семей.

**Сроки и этапы реализации Проекта:**

- подготовка информационных материалов Проекта, обеспечение ими территориальных и первичных профсоюзных организаций, размещение информации на сайте краевой организации Профсоюза (ноябрь, декабрь 2020 г.);

- рассмотрение выборными коллегиальными руководящими органами территориальных, первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования и первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру краевой организации следующих вопросов: об участии в реализации Программы, утверждении смет доходов и расходов соответствующих организаций (ноябрь, декабрь 2020 г., в последующем ежегодно);

- формирование перечня организаций Профсоюза, участвующих в Программе (из числа территориальных, первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования и первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру краевой организации) (декабрь 2020 г., в последующем ежегодно);

- проект осуществляется с января 2021 г. по декабрь 2024 г.

**Механизм реализации Проекта:**

**-** проект реализуется путем предоставления бесплатного проживания в служебных жилых помещениях, принадлежащих краевой организации Профсоюза на праве собственности в городах региона Кавказских Минеральных Вод;

- курсовки в санаторно-курортные и лечебные учреждения члены Профсоюза приобретают самостоятельно без возмещения расходов;

- бесплатное проживание в служебных жилых помещениях членов Профсоюза и их семей составляет не более 7 календарных дней и предоставляется не более 1 раза в 5 лет;

- квота для предоставления бесплатного проживания в служебных жилых помещениях устанавливается ежегодно исходя из количества членов Профсоюза:

* в территориальной (без учета обучающихся) и первичной профсоюзной организации работников учреждения высшего образования:

- до 500 членов Профсоюза – 3 человека;

- от 501 до 1000 членов Профсоюза – 6 человек;

- от 1001 до 1500 членов Профсоюза – 8 человек;

- от 1501 до 2000 членов Профсоюза – 10 человек;

- от 2001 до 2500 членов Профсоюза – 12 человек;

- от 2501 до 3000 членов Профсоюза – 14 человек;

- от 3001 до 3500 членов Профсоюза – 16 человек;

- от 3501 до 4000 членов Профсоюза – 18 человек;

- от 4001 до 4500 членов профсоюза – 20 человек;

- от 4501 до 5000 членов Профсоюза – 22 человек;

- от 5001 до 5500 членов Профсоюза – 24 человек;

- от 5501 до 6000 членов Профсоюза – 26 человек;

- от 6001 до 6500 членов Профсоюза – 28 человек;

* в первичных профсоюзных организациях работников, непосредственно входящих в структуру краевой организации Профсоюза:

- находящихся в г. Невинномысске – 6 человек;

- находящихся в г. Ставрополе – 6 человек;

- учреждений профессионального образования – 6 человек;

* в первичных профсоюзных организациях обучающихся, студентов и аспирантов учреждений высшего и профессионального образования:

- до 1000 членов Профсоюза – 1 человек;

- от 1001 до 2000 членов Профсоюза – 2 человека;

- от 2001 до 3000 членов Профсоюза – 3 человека;

- свыше 3000 членов Профсоюза – 4 человека;

- территориальные, первичные профсоюзные организации образовательных организаций высшего образования и первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие в структуру краевой организации Профсоюза:

* принимают решения об участии в Программе, утверждают смету доходов и расходов на календарный год;
* направляют в комитет краевой организации Профсоюза решения выборных коллегиальных руководящих органов об участии в Программе;
* перечисляют денежные средства в консолидированный фонд Программы;
* ведут учет членов Профсоюза, нуждающихся в курсовочном лечении, диагностическом обследовании и отдыхе;
* информируют членов Профсоюза об условиях предоставления бесплатного проживания в служебных жилых помещениях;
* направляют заявку на бесплатное проживание в служебных жилых помещениях с указанием даты заезда, срока пребывания и количества проживающих не позднее 30 календарных дней до начала заезда;

- члены Профсоюза и их семей несут ответственность за соблюдение правил пользования служебными жилыми помещениями и материальную ответственность за пользование имуществом краевой организации Профсоюза;

- профсоюзный стаж, дающий право на бесплатное проживание в служебных жилых помещениях, должен составлять не менее 5 лет для работников, 3 года для студентов.

**Финансирование Проекта**:

- проект реализуется из средств консолидированного фонда Программы;

- финансовый вклад определяется ежегодно при утверждении сметы доходов и расходов краевой организации Профсоюза.

**Контроль за реализацией Проекта**

Промежуточный контроль за реализацией Проекта осуществляется выборными органами территориальных, первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования и первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру краевой организации, краевой организации Профсоюза.

Контроль за расходованием средств, выделяемых на Проект из консолидированного фонда Программы, осуществляется президиумом и контрольно-ревизионной комиссией краевой организации Профсоюза образования ежегодно.

**Ожидаемый эффект от реализации Проекта:**

- здоровьесбережение, снижение у членов Профсоюза уровня заболеваемости и восстановление трудового потенциала;

- обеспечение доступности курсовочного лечения, получения высокопрофессиональной медицинской, психологической, культурно-просветительской помощи и организованного отдыха для членов Профсоюза и их семей.